

FORMATION - RÉFÉRENT HARCÈLEMENT

MORAL, SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES



PUBLIC VISÉ :

Référent CSE et Entreprise, CSE, DRH, RHH, HSE,
Acteurs de prévention

Entre 2 et 10 participants

Sur devis, remise sur volume

Formation adaptable aux stagiaires en situation de handicap

Français / Anglais
Autres langues sur demande

1 jour - 7 heures

Distanciel / Présentiel

PROGRAMME DETAILLE

Introduction et rôle du référent:

Enjeux, cadre, missions, responsabilités et limites.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Maîtriser le cadre juridique du harcèlement moral, sexuel et des agissements sexistes
- Identifier les situations de harcèlement et les risques psychosociaux associés
- Exercer efficacement le rôle et la posture de référent harcèlement
- Recueillir la parole des victimes et témoins de manière sécurisée
- Mettre en œuvre et suivre une procédure interne de traitement des signalements
- Déployer des actions de prévention et de sensibilisation dans l'entreprise.

4- Recueil de la parole et gestion des signalements:

Accueil, écoute et questionnement d'une victime ou témoin.
Confidentialité, traçabilité et protection des données.
Orientation vers et articulations avec les acteurs internes et externes.

5- Procédure interne et prévention:

Traitement d'un signalement.
Prévention primaire, secondaire et tertiaire.
Actions de sensibilisation et communication interne.

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Exercices, Mise en situation, Cas pratique (Analyse de situation réelle, Entretien Salarié/référent, Elaboration d'un plan d'action de prévention)
- Quiz de positionnement
- Quiz d'évaluation des savoirs

CERTIFICATION

- Certificat de réalisation